

Principeakkoord CAO FCB 2009-2011

Ondergetekenden, partijen bij de CAO FCB, te weten:

MOgroep, gevestigd te Utrecht;

als werkgeversorganisatie enerzijds

en

ABVAKABO FNV, gevestigd te Zoetermeer

CNV Publieke Zaak, gevestigd te Den Haag

als werknemersorganisaties anderzijds

verklaren hierbij dat zij een akkoord hebben bereikt over de inhoud van de CAO FCB 2009 – 2011, onder voorbehoud van goedkeuring door de achterban:

1. De looptijd

De looptijd is vastgesteld op 3 jaar; van 1 januari 2009 tot 1 januari 2012.

2. Premie

De premie is gedurende de looptijd vastgesteld op 0,13% van de loonsom per jaar van de ondernemingen die vallen onder de werkingssfeer van de CAO FCB.

3. Aansturing FCB

In het bestuur van FCB zullen de volgende afspraken worden gemaakt inzake de aansturing van FCB en verbetering van de aansluiting van de wensen van het werkveld op de werkplannen en projecten van FCB:

- a. Voor zowel de directeur als de onafhankelijk voorzitter zal een profiel opgesteld worden aan de hand waarvan de functies ingevuld kunnen worden, waarbij de ontvlechting van directeur en voorzitter centraal staat. De principes van Good Governance zijn hierbij leidend.





F C B

DIENSTVERLENEN IN
ARBEIDSMARKTVRAAGSTUKKEN

b. De taakverdeling tussen stuurgroep en bestuur zal bekeken worden en geëvalueerd, waarbij afstemming met het werkveld een belangrijk ijkpunt is.

c. Het bestuur van FCB zal deze verbeterafspraken periodiek evalueren. Een eerste evaluatie vindt plaats in het najaar van 2009.

Utrecht,

Namens CAO-partijen:

MOgroep

M. Rompa, voorzitter

ABVAKABO FNV

M. van den Berg

CNV Publieke Zaak

E.C.M. Smits